

Experis

Talent University

Valutazione di competenze e
percorso di Carriera

Presenter's Name

Giovedì 10 dicembre 15



ManpowerGroup™



Experis™
ManpowerGroup



Persone di talento!

L'importanza di chiamarsi **Talento**,
la responsabilità di **valorizzarlo**



La misura del talento non è ciò che vuoi ma ciò che puoi. L'ambizione indica solo il carattere dell'uomo, il sigillo del maestro è l'esecuzione.

Henri Frédéric Amiel

Fai volare il tuo talento!

Il progetto Talent per la valorizzazione dei talenti è promosso dalle **Università** ed **Experis**, Talent Company di ManpowerGroup.

A tutti i partecipanti verrà data la possibilità di aderire al progetto di valorizzazione e valutazione delle competenze.

Le risorse verranno guidate nella compilazione del loro *Percorso di carriera*, al termine del percorso cercheremo di far incontrare i Candidati con le opportunità presenti nel mercato creando possibili collaborazioni con il mondo del lavoro.



Il percorso è articolato secondo i seguenti step:

- Somministrazione di un *In basket* on line
- Invio della road map per l'individuazione del Percorso di Carriera, strumento che supporta e guida il candidato verso la pianificazione del proprio percorso di carriera
- Restituzione feedback telefonico e consulenza sulla Road map

Le Risorse valutate verranno inserite all'interno dei nostri database. Verranno colte tutte le possibili collaborazioni con il mondo del Lavoro.

Fase 1 Web Assessment

Web Assessment: un *In basket on line*, una simulazione virtuale permetterà di evidenziare tutte quelle competenze e qualità personali valutate come fondamentali all'interno delle organizzazioni, e quindi di maggiore appeal per il mercato del lavoro.

Obiettivo dell'In-Basket è quello di analizzare le capacità di organizzare le informazioni, individuare i problemi in situazioni complesse e prendere decisioni. Questo strumento è proposto al candidato al fine di affrontare e prendere decisioni in merito a possibili problemi "trovati" sulla scrivania sotto forma di posta in arrivo, memo e messaggi telefonici.

Lo svolgimento di questa prova richiede di applicare una visione d'insieme, criteri di programmazione e organizzazione del lavoro e di definizione di priorità, nonché la capacità di affrontare e risolvere problemi.

Alla conclusione i dati raccolti durante l'in basket on line verranno analizzati e esaminati.

La finalità è quella di capire come sono stati utilizzati i vari documenti, il processo logico sottostante, i criteri di pianificazione e organizzazione adottati, le decisioni assunte, le delega e il controllo realizzato.

Le decisioni dell'utente sono associate a dei comportamenti base attivabili .



Fase 2

Compilazione della Road map

Compilazione della Road Map finalizzata alla definizione degli obiettivi professionali coerenti con le esigenze di mercato.

1. Verrà inviata tramite mail una *road map* che il candidato dovrà compilare.
2. Affiancamento e supporto nella definizione della *road map* con ciascun Candidato. I consulenti Experis supporteranno il candidato nella definizione degli obiettivi di carriera e degli step intermedi necessari per raggiungerli
3. Definizione delle competenze distintive del Candidato di maggiore appeal per il mercato del lavoro



Fase 3

Feedback telefonico di approfondimento

Feedback telefonico nella definizione delle competenze emerse e valutate durante il web assessment on line. I candidati verranno guidati alla scoperta del proprio potenziale.

I Consulenti Experis, partendo dai report dell'In-Basket online, gestiranno i colloqui telefonici di feedback con lo scopo di individuare tutte le **competenze messe in campo dal Candidato** durante la compilazione della prova.

Durante il colloquio verranno identificate le **competenze trasversali** possedute dagli stessi, attraverso domande situazionali create ad hoc.

L'obiettivo è valutare il **livello di consapevolezza** rispetto a quanto la persona è in grado di "saper fare" e, dove necessario, guidare il Candidato verso questa consapevolezza.



Quale vantaggio: incontro tra il Talento e le Aziende

Presentazione alle aziende per favorire concrete occasioni di incontro e collaborazione con realtà in espansione.

“Si stima che, a livello globale, tre aziende su dieci oggi non riescano a individuare sul mercato figure specializzate e competenti da collocare al proprio interno”.

Noi raccogliamo la sfida!



**Liberi di puntare
in alto**

Come trovare il talento, svilupparlo,
farlo decollare.

C'E' CHI NON VEDE OLTRE
I LUOGHI COMUNI.
E CHI FA CRESCERE
NUOVE OPPORTUNITÀ

Experis™ - a different kind of talent company

